

PERJANJIAN KERJA
BERSAMA (PKB)

**MENGUNTUNGKAN
PEKERJA, BERDAMPAK
BAIK BAGI PENGUSAHA**



sask[®]





PENGERTIAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)

PKB adalah suatu perjanjian yang dibuat dari suatu hasil perundingan antara serikat pekerja atau serikat buruh dengan beberapa pengusaha atau perkumpulan pengusaha yang sudah terdaftar secara resmi pada instansi yang bertanggung jawab, isi PKB memuat syarat-syarat kerja, hak dan kewajiban kedua belah pihak (pengusaha dan pekerja/buruh).

PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB) ADALAH HAK PEKERJA

PKB adalah hak pekerja. Sebagai hak, keberadaan PKB tidak boleh diabaikan oleh kedua belah pihak, baik pengusaha maupun pekerja.

Oleh karena itu, ketika serikat pekerja meminta kepada manajemen untuk merundingkan Perjanjian Kerja Bersama sudah selayaknya jika permintaan ini direspon dengan baik.

Dalam kaitan dengan itu, PUK SPEE FSPMI PT Haleyora Powerindo sudah mengajukan permohonan kepada manajemen perusahaan PT Haleyora Powerindo untuk merundingkan pembuatan PKB.

PUK SPEE FSPMI PT HALEYORA POWERINDO

Adalah serikat pekerja syah dan memiliki anggota yang tersebar di berbagai daerah, sehingga layak untuk mewakili pekerja dalam berunding PKB. Dengan demikian, tidak ada alasan bagi siapa pun untuk menolak permohonan pembuatan PKB yang diajukan oleh PUK SPEE FSPMI PT HPI.

BAGI PENGUSAHA...

Keberadaan PKB akan memberikan citra positif bagi perusahaan, karena dianggap sudah mampu menjalankan satu hubungan yang harmonis dengan pekerja yang diwakili oleh pengurus serikat pekerja.

Selain itu, PKB mampu menciptakan hubungan industrial yang kondusif antara perusahaan dan pekerja karena semakin minimnya perselisihan kerja yang terjadi.

Selain itu, pengusaha dapat menganggarkan biaya tenaga kerja (*labour cost*) yang perlu dicadangkan atau disesuaikan dengan masa berlakunya PKB.

BAGI PEKERJA...

Keberadaan PKB akan mendorong pekerja mempunyai kinerja yang lebih produktif dan termotivasi karena semua aturan dijalankan dengan baik sesuai kesepakatan bersama.

Selanjutnya, karena kepuasan akan hak, memicu pekerja untuk berterima kasih dan menjaga semua aset-aset yang dimiliki oleh Perusahaan.

DAMPAK POSITIF PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)



Mendapatkan angkatan kerja yang berkualifikasi dan bermotivasi tinggi, produktifitas kerja yang tinggi, dan berkelanjutan;



Perusahaan bisa berfokus pada pengembangan produk baru, produksi, dan teknologi;



Mengurangi perselisihan antara pekerja/buruh dan pengusaha sehingga menciptakan suasana kerja yang damai;



Menekankan kepada serikat pekerja/serikat buruh untuk mengurangi penggunaan mogok kerja dan lebih mengemukakan perundingan, negosiasi.