



**SISTEMATIKA BAB DAN PASAL-PASAL
PERJANJIAN KERJA BERSAMA**

Chandra Mahlan – A.J.P.

MUKADIMAH SERTA BAB DAN PASAL-PASAL PKB

- **Mukadimah**
- **BAB I: UMUM**
- **0 Pihak-pihak yang membuat perjanjian**
- **0 Istilah-istilah**
- **0 Tujuan**
- **0 Luasnya perjanjian**
- **0 Kewajiban para pihak**
- **BAB II: PENGAKUAN, JAMINAN DAN FASILITAS BAGI SERIKAT PEKERJA**
- **0 Pengakuan**
- **0 Jaminan bagi Serikat Pekerja**
- **0 Fasilitas bagi Serikat Pekerja**

BAB III: HUBUNGAN INDUSTRIAL

- **0 Prinsip-prinsip**
- **0 LKS Bipartit**
- **0 Pendidikan hubungan industrial**
- **BAB IV: HUBUNGAN KERJA**
- **0 Penerimaan pekerja baru dan kaitannya dengan hak-hak pekerja tidak tetap**
- **0 Masa percobaan**
- **0 Surat Keputusan Pengangkatan**
- **0 Penggolongan pekerja**
- **0 Penilaian prestasi kerja**

LANJUTAN BAB IV :HUBUNGAN KERJA

- **0 Promosi pekerja**
- **0 Mutasi**
- **0 Pekerja asing**
- **BAB V: WAKTU KERJA DAN LEMBUR**
- **0 Waktu kerja & shift kerja**
- **0 Perubahan waktu kerja**
- **0 Lembur dan perhitungan upah lembur**
- **0 Perhitungan upah lembur**
- **0 Perlindungan bagi pekerja perempuan yang melakukan kerja malam hari.**

BAB VI: PEMBEBASAN DARI KEWAJIBAN BEKERJA

0 Istirahat kerja

0 Kesempatan beribadah

0 Istirahat mingguan

0 Istirahat tahunan

0 Istirahat Panjang

0 Haidh

0 Hamil

0 Gugur kandungan

0 Ijin² meninggalkan pekerjaan dengan upah

0 Ijin² meninggalkan pekerjaan tanpa upah

BAB VII: KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA(K3)

- **0 Prinsip-prinsip**
- **0 Sistem Manajemen K3**
- **0 Panitia Pembina K3(P2K3)**
- **0 Hygiene dan Kesehatan kerja**
- **0 Petugas dan fasilitas P3K**
- **0 Alat-alat pelindung diri**
- **0 Poliklinik perusahaan**
- **0 Medical Check Up**
- **0 Sosialisasi/DIKLAT K3/5 S atau 5 R**
- **0 Pengukuran Nilai Ambang Batas**

BAB VIII: PENDIDIKAN DAN LATIHAN KERJA

- **0 Peningkatan kompetensi pekerja melalui DIKLAT**
- **0 Sertifikasi**
- **BAB IX: PRODUKTIVITAS KERJA**
- **0 Prinsip-prinsip**
- **0 Pengukuran produktivitas kerja dan manfaat bagi pekerja**
- **BAB X: PENGUPAHAN**
- **0 Dasar penetapan upah**
- **0 Upah minimum**
- **0 Skala upah**
- **0 Struktur upah(Tunjangan tetap, tunjangan tidak tetap)**

LANJUTAN BAB X: PENGUPAHAN

- 0 Rasio gaji pokok dengan Tunjangan²(Tetap dan tidak tetap)
- 0 Kenaikan upah
- 0 Tunjangan Hari Raya
- 0 Bonus
- 0 Upah selama skorsing
- 0 Upah selama sakit berkepanjangan
- 0 Upah selama ditahan alat negara
- 0 Upah selama mengikuti Pendidikan dan Latihan
- 0 Perjalanan dinas
- 0 Pajak penghasilan

BAB XI: FASILITAS KERJA

- **0 Transportasi**
- **0 Pakaian kerja**
- **0 Loker**
- **0 Peralatan kerja**
- **0 Makan**
- **0 Extra fooding**
- **0 Air minum**
- **0 Toilet dan wastafel**
- **0 Pojok laktasi**

BAB XII: JAMINAN SOSIAL

- **0 Jaminan Kecelakaan Kerja**
- **0 Jaminan Kematian**
- **0 Jaminan Hari Tua**
- **0 Jaminan Pensiun**
- **0 Jaminan Kehilangan Pekerjaan**
- **0 Jaminan Kesehatan**

BAB XIII: FASILITAS KESEJAHTERAAN PEKERJA

- **0 Peminjaman uang**
- **0 Fasilitas kerohanian dan kegiatan keagamaan**
- **0 Koperasi**
- **0 Bingkisan lebaran**
- **0 Bantuan Pendidikan bagi anak pekerja**
- **0 Sumbangan dukacita**
- **0 Sumbangan pernikahan**
- **0 Sumbangan bencana alam**

LANJUTAN BAB XIII: FASILITAS KESEJAHTERAAN

- **0 Rekreasi**
- **0 Family gathering**
- **0 Pemilihan pekerja teladan**
- **0 Fasilitas olahraga**
- **0 Fasilitas kesenian**
- **0 Ulang tahun perusahaan**
- **0 Ulang tahun pekerja**
- **0 Penghargaan masa kerja lama**
- **0 Pembagian saham**

BAB XIV: TATA TERTIB KERJA

- **0 Kewajiban dasar**
- **0 Larangan-larangan; memasukkan item tentang pelecehan seksual**
- **0 Pelanggaran yang dapat mengakibatkan PHK**
- **0 Sanksi akibat pelanggaran tata tertib kerja**
- **BAB XV: PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA(PHK)**
- **0 Prinsip-prinsip**
- **0 Larangan-larangan**
- **0 Proses penyelesaian**

LANJUTAN BAB XV: PHK

- **0 Uang pesangon**
- **0 Uang penghargaan masa kerja**
- **0 Uang penggantian hak**
- **0 Uang pisah**
- **0 Jenis-jenis PHK**
- **0 Pengertian upah dalam perhitungan pesangon**
- **0 Pajak pesangon**
- **0 Masa Persiapan Pensiun&Pelatihan Wirausaha**
- **0 Pelepasan pekerja yang pension.**

JENIS-JENIS PHK:

- **0 Pengalihan kepemilikan saham**
- **0 Efisiensi**
- **0 Efisiensi karena perusahaan mengalami kerugian**
- **0 Perusahaan tutup karena mengalami kerugian**
- **0 Perusahaan tutup karena force majeure**
- **0 PKPU**
- **0 Adanya permohonan PHK dari pekerja karena perusahaan melakukan perbuatan yang tidak patut**
- **0 Adanya putusan Lembaga PPHI**
- **0 Pengunduran diri**

LANJUTAN JENIS2 PHK:

- 0 Mangkir 5 hari kerja berturut-turut
- 0 Pekerja melakukan pelanggaran ringan
- 0 Pekerja melakukan pelanggaran berat
- 0 Pekerja ditahan
- 0 Pekerja sakit berkepanjangan
- 0 Pensiun
- 0 Meninggal dunia
- 0 Berakhirnya kontrak kerja
- 0 Relokasi perusahaan
- 0 Pindah ke anak perusahaan
- 0 Disharmonis

BAB XVI: PENYELESAIAN KELUH KESAH PEKERJA DAN PPHI

- **0 Penyelesaian keluhan kesah pekerja**
- **0 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial(PPHI)**
- **BAB XVII: KETENTUAN PERALIHAN DAN KETENTUAN PENUTUP**
- **0 Ketentuan peralihan(dalam hal ada kesepakatan untuk melakukan perubahan, peralihan kepemilikan saham, dll)**
- **0 Ketentuan penutup(Masa berlaku, pendaftaran, pencetakan buku, sosialisasi, monitoring pelaksanaan dan perundingan PKB berikutnya)**
- **TANDA TANGAN PARA PIHAK YANG MEMBUAT PERJANJIAN**

Title Lorem Ipsum



LOREM IPSUM DOLOR SIT AMET,
CONSECTETUER ADIPISCING ELIT.



NUNC VIVERRA IMPERDIET ENIM.
FUSCE EST. VIVAMUS A TELLUS.



PELLENTESQUE HABITANT MORBI
TRISTIQUE SENECTUS ET NETUS.