



PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA

Pelatihan PKB
Public Service International

POINT-POINT PENYAMPAIAN

- **1. Pengertian pembaharuan PKB**
- **2. Dasar**
- **3. Perspektif SP tentang hak normative pekerja:**
 - **a. Norma adalah standard minimum**
 - **b. Belum semua kepentingan pekerja diatur dalam norma**
 - **c. Pertumbuhan perusahaan dan pertumbuhan kebutuhan pekerja**
- **4. Isi pokok PKB (Norma, kebiasaan, aspirasi pekerja anggota)**
- **5. Persepsi SP tentang PKB sekarang dan pembaharuan PKB**

Lanjutan

- **6. Persepsi pengusaha tentang pembaharuan PKB serta reaksi terhadap usulan perundingan Pembaharuan PKB:**
- **a. PKB kini adalah labour cost kini, pembaharuan PKB adalah peningkatan labour cost.**
- **b. Menolak/pura2 lupa/memperlambat proses/memperpanjang PKB/berunding dengan mengakali**
- **7. Siklus PKB (Penanda tangan, pendaftaran, pencetakan buku, sosialisasi, monitoring, evaluasi pelaksanaan, penetapan sikap SP, persiapan perundingan, perundingan tata tertib, perundingan pembaharuan PKB.**

8.Sumber pembaharuan PKB

- **a.Pengurus**
- **b.Komisariat**
- **c.Anggota**
- **d.Perangkat organisasi.**

9. Substansi materi perundingan

- **a. Peningkatan nilai dari ketentuan yang ada. Contoh; peningkatan nilai premi hadir dari Rp. X menjadi Rp. Y.**
- **b. Memasukkan/memperjanjikan hal baru, contoh; memasukkan pasal tentang Bonus.**
- **c. Perbaiki redaksional.**

Lanjutan

- **10. Daya runding Serikat Pekerja (Komitmen, kompetensi, keaktifan, kekompakan)**
- **11. Faktor2 yang perlu diperhatikan:**
 - **a. Kondisi perusahaan**
 - **b. Dampak Covid terhadap pekerja dan perusahaan**
 - **c. Dampak UU 11/2020**
 - **d. Struktur pekerja di perusahaan (Pekerja tetap, kontrak, outsourcing, harian lepas, magang) dan trend kedepan.**

12. Analisa pembaharuan PKB

- **Why: Mengapa PKB perlu diperbaharui?**
- **What: Pasal2 mana yang tetap, pasal2 mana yang perlu diperbaharui? Dan apa ada pasal2 baru yang perlu diperjanjikan?**
- **When: Kapan pengurus rapat untuk membicarakan pembaharuan PKB, Kapan draftnya diselesaikan? Kapan diajukan dan kapan dirundingkan?**
- **Who: Siapa2 yang merumuskan? Siapa yang menjadi Team Perunding dan siapa yang menjadi Team Sukses? Dan siapa2 yang akan menjadi Team Perunding Manajemen?**
- **How: Dengan cara-cara bagaimana proses perundingan dilakukan?**

13.ALTERNATIF TAKTIK

- **1.Call tinggi**
- **2.Pendekatan stabilitas, semangat kerja/produktivitas kerja.**
- **3.Melibatkan anggota(Pra dan pada waktu perundingan)**
- **4.Perselisihan.**

14. Time table

- **a.6 bulan sebelum PKB berakhir: Rapat penetapan sikap dan pembentukan team, penyusunan draft, pencarian dan penyusunan data.**
- **b.5 bulan sebelum PKB berakhir: Konsultasi, riset, sosialisasi draft kepada anggota, pendekatan kepada kalangan manajemen**
- **c.4 bulan sebelum PKB berakhir: Pengajuan permintaan berunding pembaharuan PKB**
- **d.3 bulan sebelum PKB berakhir: Perundingan Tata Tertib**

Prepare, Predict, Plan, Coordinate and Control(P3C2)

- Prepare: Team, draft, data, support.
- Predict: Sikap, pertanyaan dan argumentasi manajemen perusahaan terhadap usulan/permintaan SP
- Plan: Minimum target
- Coordinate: Jurubicara, Sekretaris, HUMAS dan Team Sukses.
- Control: Penampilan dan emosi.

Good Luck!

- Chandra Mahlan
- Asosiasi Jurudidik Pekerja
- 0812 8515 2632, FB: Nama yang sama
- Chandra.mahlan@yahoo.com

Title Lorem Ipsum



LOREM IPSUM DOLOR SIT AMET,
CONSECTETUER ADIPISCING ELIT.



NUNC VIVERRA IMPERDIET ENIM.
FUSCE EST. VIVAMUS A TELLUS.



PELLENTESQUE HABITANT MORBI
TRISTIQUE SENECTUS ET NETUS.